

Regione Lazio

DIREZIONE ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 17 ottobre 2024, n. G13632

Avviso Pubblico N. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alla DD n. G11353/2022 e ss.mm.ii. Disposizioni integrative.

Oggetto: Avviso Pubblico N. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alla DD n. G11353/2022 e ss.mm.ii. Disposizioni integrative.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

SU PROPOSTA dell'Area Predisposizione degli interventi e Comunicazione

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *“Organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”* e ss.mm.ii.;
- il regolamento (UE) 2016/679 relativo alla *“Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante Codice in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”* e ss.mm.ii.;
- la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante *“Legge di contabilità e finanza pubblica”*, come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante *“Modifiche alla Legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri”*;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.”* e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 *“Legge di contabilità regionale”*;
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 recante: *“Regolamento regionale di Contabilità”* che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la legge regionale 29 dicembre 2023, n. 23 *“Legge di stabilità regionale 2024”*;
- la legge regionale 29 dicembre 2023, n. 24 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 28 dicembre 2023, n. 980 avente a oggetto *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese.”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 28 dicembre 2023, n. 981 *«Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa»*;

- la deliberazione della Giunta regionale 14 febbraio 2024, n. 75 concernente *“Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2024-2026 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 28 marzo 2024, n. 201, concernente: *“Variazioni del bilancio regionale 2024-2026, conseguenti alla deliberazione della Giunta regionale concernente il riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modifiche, e in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 42, commi da 9 a 11, del medesimo d.lgs. n. 118/2011”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 24 aprile 2024, n. 284 concernente *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Aggiornamento del bilancio finanziario gestionale in relazione all'assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 981/2023, ai sensi dell'articolo 13, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2024, n. 25 *“Conferimento dell'incarico di Direttore della Direzione regionale “Istruzione, formazione e politiche per l'occupazione” ai sensi del regolamento di organizzazione 6 settembre 2002, n. 1. Approvazione schema di contratto.”* con la quale è stato conferito con cui è stato conferito l'incarico in parola all'Avv. Elisabetta Longo;

VISTI altresì:

- il regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il regolamento UE 2020/2221 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il Regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e ss.mm.ii.;
- la decisione del Consiglio Economia e Finanza (ECOFIN) del 13 luglio 2021 recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla Legge 1° luglio 2021, n. 101, recante *“Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”*;
- il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 recante: *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*;
- il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 44 recante *“Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”*;

VISTI inoltre:

- la legge 10 dicembre 2014, n. 183, recante *“Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*;

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 recante “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e in particolare l’art. 22ter;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 convertito con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, recante “*Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili*” e in particolare l’art. 11ter;
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante “*Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro*” e successivi decreti attuativi;
- il decreto – legge 7 maggio 2024, n. 60 convertito con modificazioni dalla legge 4 luglio 2024, n. 95 recante “*Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione*”;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 gennaio 2018, n. 4 e, in particolare, l’Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale (LEP);
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019, n. 74 “*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro*”, come successivamente integrato e modificato dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59;
- il decreto del Ministro dell’Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse finanziarie in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti *milestone* e *target*;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 4 ottobre 2021, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “*Piano Nazionale Nuove Competenze*” e ss.mm.ii.;
- la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze 14 ottobre 2021, n. 21 “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*”;
- la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze 29 ottobre 2021, n. 25 recante “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti*”;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*”;
- la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze 10 febbraio 2022, n. 9 “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 15 aprile 2014, n. 198 “*Disciplina per l’accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l’attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell’allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 9 gennaio 2014, n. 4.*” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta regionale 21 giugno 2016, n. 345 “*Disciplina per l’abilitazione degli “Sportelli Territoriali Temporanei” da Parte dei soggetti accreditati ai sensi della Deliberazione della Giunta regionale 15 Aprile 2014, n. 198 e smi, per l’attuazione delle misure di politica attiva del lavoro nella Regione Lazio con particolare riferimento al Contratto di Ricollocazione*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 1° ottobre 2019, n. 682 di approvazione della nuova Direttiva concernente l’accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella regione Lazio;

VISTI infine:

- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 novembre 2021, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze *“Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”*;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 24 agosto 2023, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze recante *“Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 29 marzo 2024, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in materia di Integrazioni al Programma GOL;
- la deliberazione del Commissario Straordinario Anpal 9 maggio 2022, n. 5 così come modificata dalle Deliberazioni 16 maggio 2022, n. 6 e 7 novembre 2022, n. 12;
- la circolare Anpal 5 agosto 2022, n. 1 avente a oggetto *“Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”*;
- la nota operativa Anpal 19 gennaio 2023, n. 589 *“Strumenti di analisi della domanda di lavoro e delle competenze dei lavoratori in attuazione del Programma Gol”*;
- la circolare Anpal 27 ottobre 2023, n. 1 avente a oggetto *“Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità dei lavoratori – GOL”*;
- la deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL 12 aprile 2023, n. 5 concernente l'approvazione delle tabelle standard di costi unitari del Programma GOL, di cui all'Allegato B *“Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 25 febbraio 2022, n. 76 *“PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021”*, il cui Allegato è stato successivamente modificato dalla determinazione dirigenziale 30 marzo 2022, n. G03775;
- la deliberazione della Giunta regionale 12 aprile 2024, n. 236 recante *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023”*;
- la determinazione dirigenziale 7 luglio 2022, n. G08845 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU”*;
- la determinazione dirigenziale 26 agosto 2022, n. G11353 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU”*;
- la determinazione dirigenziale 4 ottobre 2022, n. G13377 recante *“Approvazione del documento "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati”* ss.mm.ii.;
- la determinazione dirigenziale 28 aprile 2023, n. G05814 recante *“Approvazione Manifestazione di interesse ad attivare sedi occasionali in aree scoperte dall'offerta attuale relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1*

"Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" (rif. DE G08845/2022 DE G11353/2022) e relativi allegati.”;

- la determinazione dirigenziale 21 luglio 2023, n. G10042 recante *“Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)”;*
- la determinazione dirigenziale del 30 maggio 2024, n. G06598 recante *“PAR GOL - Indicazioni operative per la rendicontazione delle attività di presa in carico dei beneficiari gol finalizzate alla sottoscrizione del patto di servizio da parte degli enti accreditati per i servizi al lavoro convenzionati ai sensi dell'avviso pubblico approvato con D.D. G13378 del 10/10/2023, in attuazione della DGR n. 439/2023 e D.D. G10042 del 21/07/2023 - Approvazione modelli di "Format di Registro individuale", "Domanda di rimborso" e "Richiesta di erogazione intermedia/finale" sulle attività formative degli interventi a valere sugli Avvisi pubblici n. 1 e 2 approvati con D.D. G08845 del 07/07/2022 e con D.D. G11353 del 26/08/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del PNRR, Miss. 5 "Inclusione e coesione", Comp. 1 "Politiche per il Lavoro" finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU.”;*

PREMESSO che:

- il Percorso 5 del Programma GOL è dedicato ai casi di *“ricollocazione collettiva”*, caratterizzati da: *“precocità dell'intervento - tipicamente attivato con i lavoratori ancora formalmente occupati; il coinvolgimento dell'azienda e dei rappresentanti dei lavoratori – parte attiva nella ricerca delle soluzioni e nella costruzione del progetto; l'attivazione di strumenti di gruppo accanto eventualmente a quelli individuali, sia in termini di orientamento che di formazione; la specificità dei percorsi proposti – potenzialmente orientati più che ad un generale riposizionamento sul mercato del lavoro ad una specifica soluzione di gruppo che favorisca il reimpiego collettivo”;*
- il Percorso 5 è dedicato ai lavoratori che fruiscono di strumenti di integrazione salariale, trovandosi in una condizione di transizione occupazionale in quanto a rischio di esubero per effetto di crisi aziendali, come individuati dal DM 5 novembre 2021 e successivamente specificati dalla Circolare Anpal 1/2023;
- il Percorso 5 valorizza la dimensione collettiva dei lavoratori coinvolti, incidendo sull'individuazione delle opportunità occupazionali e/o formative, nonché sui contenuti specifici di ciascun intervento; invero, le opportunità occupazionali e/o formative sono valutate non come somma di singole situazioni individuali, ma sulla base della specifica situazione di crisi aziendale, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento;

PREMESSO, altresì, che l'Avviso pubblico N. 2, di cui alla determinazione dirigenziale 26 agosto 2022, n. G11353:

- completa il quadro delle procedure emanate dalla Regione Lazio in attuazione del Programma Gol e ha come ambito di applicazione l'attuazione del Percorso 4 – *Lavoro e Inclusione* – e del Percorso 5 – *Ricollocazione collettiva*;
- garantisce la piena attivazione delle diverse componenti del sistema dell'offerta specializzata regionale, così da poter assicurare alla popolazione *target* l'accesso all'insieme delle misure previste dal Programma;
- individua i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e alla formazione che supportano i destinatari dei Percorsi 4 e 5 nelle strategie di intervento volte al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro;
- gli interventi previsti dal Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL nell'ambito del Percorso 5 sono: Orientamento specialistico, Formazione specialistica e Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo e Incontro domanda offerta;

ATTESO CHE:

- la Regione Lazio partecipa attivamente ai Tavoli di crisi aziendali che interessano imprese localizzate nel proprio territorio;
- nell'ambito della gestione dei Tavoli di crisi sono individuati i lavoratori a rischio di esubero per effetto di crisi aziendali, nonché le possibili misure per la salvaguardia dei livelli occupazionali, ivi inclusi eventuali piani di formazione, riqualificazione e ricollocamento;
- nell'ambito dei suddetti piani, il Centro per l'Impiego svolge un ruolo centrale sia nelle attività di presa in carico tempestiva dei lavoratori, quali l'accoglienza e la prima informazione, l'accesso ai servizi, l'*assessment* e il Patto di servizio personalizzato, sia nell'erogazione delle misure di tipo specialistico, quali l'orientamento specialistico e l'accompagnamento al lavoro/incontro domanda e offerta;
- il Centro per l'Impiego cura la programmazione degli interventi con la dovuta flessibilità adeguando, ove necessario, la pianificazione individuale delle misure di politica attiva alle esigenze di riqualificazione caratterizzanti l'insieme dei lavoratori coinvolti;
- l'operatore del Centro per l'Impiego, in qualità di *case manager* del gruppo dei lavoratori presi in carico, pianifica le attività tenendo conto degli esiti delle attività di *assessment*, della dimensione collettiva del Percorso 5, nonché delle soluzioni individuate nell'ambito dell'accordo raggiunto in seno ai Tavoli di crisi;
- il Centro per l'Impiego supporta i beneficiari nella scelta del corso di formazione maggiormente rispondente alle esigenze della ricollocazione collettiva, dando evidenza dell'intera gamma dell'offerta formativa presente sui Cataloghi GOL;

CONSIDERATO che:

- l'offerta formativa prevista per il Percorso 5 è contenuta all'interno del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 2;
- il Percorso 5 ha lo scopo preminente di tutelare il *know-how* posseduto dai lavoratori coinvolti dalla situazione di crisi aziendale, tenuto conto sia dell'omogeneità delle competenze professionali dei lavoratori sia delle possibilità di ricollocazione occupazionale collettiva;
- è necessario rafforzare e incrementare gli strumenti utili a favorire la ricollocazione occupazionale collettiva dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale, incentivando il rafforzamento delle competenze possedute dagli stessi;
- il rafforzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale, utile a sostenerne la ricollocazione occupazionale collettiva, può essere meglio favorito con l'ampliamento delle opportunità di individuazione delle attività formative da realizzare, consentendo ai beneficiari del Percorso 5 di accedere - in via subordinata - anche agli interventi previsti dal Catalogo GOL a valere sull'Avviso pubblico N.1, qualora i percorsi di cui al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N.2, sulla base di elementi comprovati in sede di orientamento specialistico, non rispondessero ai fabbisogni formativi rilevati;

PRESO ATTO che l'Avviso Pubblico N.2 dispone che *“quanto previsto all'interno del presente Avviso, in termini di disposizioni e di definizione di ruoli dei diversi soggetti esecutori (...) potrebbe subire variazioni, frutto dell'esperienza maturata e del processo continuo di rafforzamento della rete dei Centri dell'Impiego (CPI)”*;

RITENUTO necessario, per le motivazioni sinora espresse, integrare l'Avviso Pubblico N. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alla DD n. G11353/2022

e ss.mm.ii., estendendo ai beneficiari del Percorso 5 l'accesso anche all'offerta formativa prevista dal Catalogo a valere sull'Avviso Pubblico N.1;

DATO ATTO che la presente determinazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

DETERMINA

- per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate, di integrare l'Avviso Pubblico N. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alla DD n. G11353/2022 e ss.mm.ii., estendendo ai beneficiari del Percorso 5 la possibilità di accedere - in via subordinata - anche agli interventi previsti dal Catalogo GOL a valere sull'Avviso pubblico N.1, qualora i percorsi di cui al Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N.2, sulla base di elementi comprovati in sede di orientamento specialistico, non rispondessero ai fabbisogni formativi rilevati.

Il provvedimento è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito istituzionale della Regione Lazio nella Sezione Amministrazione Trasparente e nella sezione Lavoro.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

La Direttrice
Avv. Elisabetta Longo